



ODEO DIVERSITY BUSINESS NEWSLETTER



Boletín sobre Diversidad en los Negocios | www.odeo.ri.gov | Trimestral # 6, Abril– Junio 2018

R.I. Department of Administration | Office of Diversity, Equity and Opportunity

ODEO PRESENTÓ EL SEGUNDO FORO ANUAL DE DIVERSIDAD EN LOS NEGOCIOS



Asistentes segundo Foro Anual de Diversity Business Enterprise, que tuvo lugar en The Vets el 17 de abril de 2018. *Más información en la página 3.*



FOCO ETNICO

Mayo: Mes de la Herencia Asiática
Pacífico Americana



Al conmemorar el Mes de la Herencia Asiática/del Pacífico, la Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO) del Departamento de Administración rinde homenaje a las generaciones de asiáticos y de las islas del Pacífico que han enriquecido la historia de los Estados Unidos y sus logros y contribuciones a la nación.

EN ESTA EDICION:

- ODEO Celebró el 2º Foro Anual de Empresas Comerciales de Diversidad
- Mes de la herencia Asiática Pacífico Estadounidense
- La Oficina de Cumplimiento de Empresas Comerciales de Minorías
- El programa de Diversidad de Proveedores
- Censo 2020 y la Economía de EE. UU.
- Negocios Minoritarios
- Planificación Empresarial

y más...

Mayo el el Mes de la Herencia Asiática Pacífico Americana



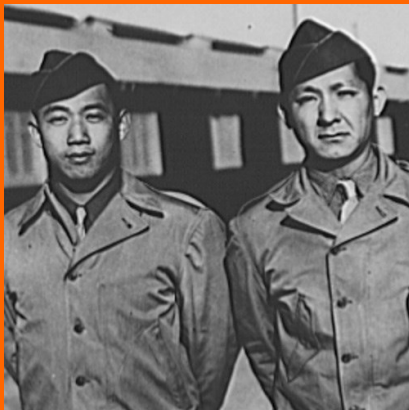
En 1978, una resolución conjunta del Congreso estableció la Semana del Patrimonio Asiático del Pacífico Americano. Los primeros 10 días de mayo fueron elegidos por coincidir con dos importantes hitos en la historia de Asia Pacífico Americano: la llegada a los Estados Unidos de los primeros inmigrantes japoneses (7 de mayo de 1843) y las contribuciones de los trabajadores chinos a la construcción del ferrocarril transcontinental, completado el 10 de mayo de 1869. En 1992, el Congreso amplió la celebración a una celebración de un mes que ahora se conoce como el Mes de la Herencia Asiático-Estadounidense y de las Islas del Pacífico. (1)

La historia de América del Norte está conformada por las historias de inmigrantes de Asia, el Pacífico y los nativos de las Islas del Pacífico. Mientras que algunos de los primeros inmigrantes asiáticos llegaron de China, Japón, India y Corea, las reformas migratorias vinculadas a la legislación de derechos civiles de Estados Unidos trajeron incluso más grupos a Estados Unidos, como vietnamitas, camboyanos, laosianos, indonesios, hmong y otros pueblos del sur y Asia central.



Durante la década de 1800, el descubrimiento de oro en California y la agitación política en China desencadenaron olas de inmigración sin precedentes de los países asiáticos a los Estados Unidos. Los inmigrantes asiáticos contribuyeron significativamente a la historia de la construcción de la nación estadounidense y la expansión hacia el oeste.

A pesar de la negación de sus libertades civiles y derechos constitucionales, muchos es-



tadounidenses de origen japonés todavía sentían que era su deber contribuir al esfuerzo de la guerra. Inicialmente impedidos de alistarse después del ataque a Pearl Harbor, las fuerzas armadas más tarde formaron una unidad segregada para los voluntarios japoneses-estadounidenses del continente y las islas de Hawai. Los hombres del Equipo de Combate del Regimiento 442 de Infantería lucharon en los campos de batalla de Italia, Alemania y el sur de Francia, mientras que la mayoría de sus familias permanecieron en campos de internamiento durante la guerra. James Hishinuma dejó su granja familiar en Colorado -que figura en el Registro Nacional de Lugares Históricos- para lu-

char por su país. Debido a los sacrificios de Hishinuma y hombres como él, el 442 se convertiría en la unidad más condecorada de su tamaño en la historia militar estadounidense.

Actualmente, más de 20 millones de personas de ascendencia asiática o de las islas del Pacífico viven en los Estados Unidos, lo que representa aproximadamente el 6 por ciento de la población de los EE. UU. A medida que diversas comunidades construyeron fuertes raíces en los Estados Unidos, conservaron herencias culturales que se extienden por todo el mundo. (2)

Sources:

1. <https://www.census.gov/newsroom/facts-for-features/2018/asian-american.html>
2. <https://www.nps.gov/articles/taas-aapiheritage-intro.htm>
3. <https://asianpacificheritage.gov/>

ODEO PRESENTÓ EL SEGUNDO FORO ANUAL DE DIVERSIDAD EN LOS NEGOCIOS



El Estado de Rhode Island celebró su segundo Foro Anual de Diversidad en los Negocios el 17 de abril de 2018 en The Vets. El foro fue organizado por la Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO) del Departamento de Administración de RI. El objetivo de este evento es conectar a los propietarios de negocios de diversidad con recursos y oportunidades para hacer crecer sus negocios a través de compras gubernamentales.

El evento contó con la sesión "Intercambio de Adquisiciones", donde los vendedores participaron en conversaciones cara a cara con varias agencias estatales, cuasiestatales y funcionarios principales de compras sobre proyectos actuales y futuros, y oportunidades con estas entidades. Además, el personal de DOA, el Department of Labor and Training y RI Commerce Corporation organizaron varios talleres sobre temas tales como salario prevaleciente, licencias profesionales, seguridad ocupacional y otros.

El foro fue organizado en asociación con African Alliance of Rhode Island, Center for Southeast Asians, Higher Ground International, Latino Contractors Association, NAACP/Providence Branch, Oasis International, Progreso Latino, Hispanic Chamber of Commerce, R.I. Black Heritage Society, R.I. Coalition of Black Women, R.I. Black Business Association, R.I. Black Contractors Associations, R.I. Indian Council, Inc., Social Enterprise Greenhouse y Urban Ventures.

SEGUNDO FORO ANUAL DE NEGOCIOS DE DIVERSIDAD



Henrietta White-Holder, Founder and CEO Higher Ground International; Denise Barge, Financial Portfolio Manager, RI Commerce Corporation; and Cheryl Burrell, Associate Director, R.I. Department of Administration's Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).

GRACIAS A NUESTROS ASOCIADOS!

African Alliance of Rhode Island
Center for Southeast Asians
Higher Ground International
Latino Contractors Association
NAACP/Providence Branch
Oasis International
Progreso Latino
R.I. Hispanic Chamber of Commerce
R.I. Black Heritage Society
R.I. Coalition of Black Women
R.I. Black Business Association
R.I. Black Contractors Association
Rhode Island Indian Council
Social Enterprise Greenhouse

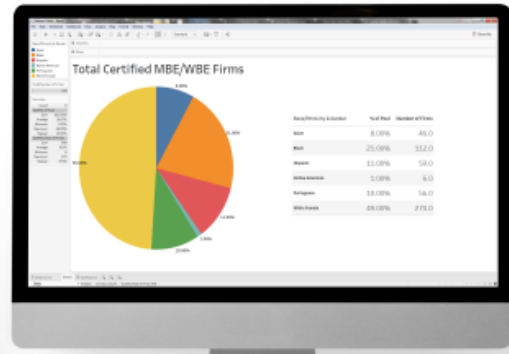
FORO ANUAL DE DIVERSIDAD EN LOS NEGOCIOS



STATE GOVERNMENT EMPLOYMENT

MBECO has new Fiscal Year reports for
Minority/Women Business Enterprises

**Click Here to access our online
data dashboard.**



<http://odeo.ri.gov/offices/mbeco/reports/2017.php>

STATE GOVERNMENT PROCUREMENT

State Government Employment
Opportunity Workshops

Looking to learn more
about State Jobs and
the Civil Service Exam
process ?

**Click Here to register for one of
our Workshops!**

<http://odeo.ri.gov/offices/hrod/workshop-registration.php>

A photograph showing three people—two men and one woman—sitting around a table in what appears to be a cafe or office setting. They are looking at a laptop screen. The woman is in the center, wearing sunglasses and a black top. The man on the left is wearing a checkered shirt. The man on the right is wearing a dark t-shirt. There are coffee cups and a book on the table.

El Programa MBE tiene la misión de ayudar a su negocio

El Programa Minority Business Enterprise es un programa del Estado de Rhode Island que promueve la política del Estado de apoyar la participación más completa posible de empresas propiedad y controladas por minorías y mujeres en programas y proyectos de construcción pública financiados y dirigidos por el estado, y en compras estatales de bienes y servicios. El apoyo del Programa MBE incluye la prestación de asistencia a las MBE a lo largo de la vida de los contratos con el Estado de Rhode Island. Para obtener más información, comuníquese con Dorinda L. Keene, Administradora Auxiliar de MBE. (401) 574-8670.

A photograph showing two long rows of black kettlebells lined up on a gym floor. In the foreground, a red metal structure, possibly part of a rack or bench, is visible on the left side.

¿Qué es la Oficina de Diversidad de Proveedores?

La Oficina de Diversidad de Proveedores (SDO) se estableció para dar a las Pequeñas Empresas Minoritarias (MBEs), Empresas Comerciales de Mujeres (WBE) y Empresas Comerciales en Desventajas (DBE) en el estado de Rhode Island la oportunidad de asegurar contratos con agencias gubernamentales como proveedores MBE, WBE y DBE.

SDO ayuda a la Oficina de Conformidad Empresarial de Empresas Minoritarias a aumentar la cantidad de empresas certificadas y a garantizar que todas las empresas, incluidas las empresas pequeñas y diversas, tengan la oportunidad de participar en las actividades de adquisición de nuestro estado. Para obtener más información sobre el programa, comuníquese con Elvys Ruiz, jefe de la Oficina de Diversidad de Proveedores al (401) 574-8253.

Censo 2020 y su negocio

Según lo dispuesto en el Artículo I, Sección 2 de la Constitución de los EE. UU., Cada 10 años, el Departamento de Comercio de EE. UU. lleva a cabo un recuento nacional de cada persona que vive en los Estados Unidos. Los



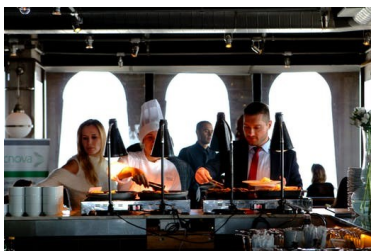
datos del censo decenal también desempeñarán un papel crítico en el comercio de EE. UU. y la economía al proporcionar información sobre la población y la demografía de nuestro país. Al proporcionar conteos actualizados de población, vivienda y otros datos demográficos clave, los resultados del Censo 2020 guiarán la redistribución de la representación en el Congreso de EE. UU. y ayudarán a los estados a redefinir los límites de todos los distritos legislativos estatales y del Congreso para la próxima década. Los resultados del Censo 2020 también se usarán para restablecer los puntos de referencia para conteos de áreas nacionales, locales y pequeñas para otras encuestas gubernamentales, además de muchos conjuntos de datos públicos y privados.

(Extracto tomado de www.commerce.gov)

Negocios Minoritarios

"De acuerdo con la Agencia de Desarrollo de Empresas Minoritarias (MBDA), para 2044, la prosperidad de la nación dependerá aún más de las minorías, el segmento de la población que crece más rápido. El emprendimiento es un camino seguro hacia la creación de riqueza y una economía nacional próspera. En la actualidad, las empresas comerciales minoritarias de EE. UU. representan el 29% de todas las empresas, pero solo el 11% tienen empleados remunerados. Si los MBE obtuvieran paridad empresarial, la economía de EE. UU. obtendría 13 millones de empleos más".

Fuente: <https://www.census.gov/newsroom/stories/2017/october/minority-enterprise-development.html>



Nuevas Empresas Certificadas

Nuevas Empresas Certificadas como MBE y WBE
Enero 1, 2018 hasta Mayo 31, 2018

1. 2Hands Studio, LLC
2. 813 Consultants, LLC
3. Adonai Spring Water, Inc.
4. Alran Books, LLC
5. Anchor Cement and Construction, LLC
6. Anjali Joshi Design, LLC
7. Arnoldo L. Benitez, d/b/a Benitez Contractors
8. Betech, Inc., d/b/a Emerging Studies Institute
9. Broadblast, Inc.
10. Carolyn's Transport, LLC
11. Cassana HVAC, LLC
12. Celeste Transportation Services, LLC
13. Colony Drywall, Inc.
14. Cumberland Rides, LLC
15. DoCCoord, LLC
16. Exceeda Consulting, Inc.
17. Franklin Analytical Services, Inc.
18. Jevonya Allen, d/b/a Twisted Networking
19. Jomar Painting, LLC
20. K. DaPonte Construction Corp.
21. Kaighen Finley, d/b/a Team iNtuition
22. Katie Schibler & Associates, LLC, d/b/a KSA Marketing + Partnerships
23. KT Communications, LLC, d/b/a DK Communications, LLC
24. M & L Pest Control, Inc., d/b/a Enroute Pest Control Services
25. MD Electrical Integration, LLC
26. Middleton Associates, LLC
27. Orange Square Design, Inc.
28. Pen + Pixels, LLC
29. Policy Research Associates, Inc.
30. Professional Management Services, Inc.
31. Rachael Robinson, d/b/a Revived Memories
32. Seahorse Painting, LLC
33. SOLVE Consulting, LLC
34. Standard Modern Co., Inc.
35. United Region Transit Services, LLC
36. US Eco Products Corporation
37. WR Construction & Design, Inc.

Nuevas Empresas Certificadas

Nuevas Empresas Certificadas como DBE
Enero 1, 2018 hasta Mayo 31, 2018

1. 813 Consultants, LLC
2. A & M Business Solutions, LLC
3. Absolute Resource Associates, LLC
4. Algar Construction Corporation
5. Angel Flight Marketing Services, Inc.
6. Anjali Joshi Design, LLC
7. Cassana HVAC, LLC
8. Chrysalis Archaeological Consultants, Inc.
9. Costa Companies, Inc.
10. Franklin Analytical Services, Inc.
11. Hudson and Associates, LLC
12. Jevonya Allen, d/b/a Twisted Networking
13. North American Safety Products, Inc.
14. Pacella Enterprises, Inc.
15. Passive Protection, Inc.
16. Pen + Pixels, LLC
17. Preferred Construction Management Co., Inc.
18. R & G Parking International, LLC
19. Seahorse Painting, LLC
20. United Region Transit Services, LLC



La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad ha identificado como uno de sus objetivos estratégicos, aumentar el número de firmas MBE y WBE certificadas a 1,000 en 2020. Al hacerlo, nos gustaría reconocer algunos de los hitos alcanzados en nuestro esfuerzo por alcanzar esta meta.

Estamos encantados de anunciar que **Jevonya Allen**, d/b/a Twisted Networking, ha sido certificada como la firma número 600 en nuestro Directorio MBE/WBE. ¡Felicitaciones!

Planificación empresarial



Excerpt from: www.sba.gov

Calcule sus costos de inicio

Cuánto dinero se necesitará para comenzar su pequeña empresa? Calcule los costos iniciales de su pequeña empresa para que pueda solicitar fondos, atraer inversores y estimar cuándo obtendrá ganancias.

Calcule los costos de inicio de su negocio antes de abrir

La clave para un negocio exitoso es la preparación. Antes de que su negocio abra sus puertas, tendrá que pagar facturas. Comprender sus gastos le ayudará a lanzar con éxito.

Calcular los costos de inicio le ayuda a:

- Estime las ganancias
- Haga un análisis del punto de equilibrio
- Préstamos seguros
- Atraiga inversionistas
- Ahorre dinero con deducciones de impuestos

Identifique sus gastos iniciales

La mayoría de las empresas se dividen en una de tres categorías: empresas tradicionales, empresas en línea y proveedores de servicios. Usted tendrá que enfrentar diferentes gastos de inicio dependiendo de su tipo de negocio.

Estime cuánto costarán sus gastos

Una vez que tenga su lista de gastos, puede estimar cuánto costará realmente. Este proceso será diferente para cada gasto que tenga.

Algunos gastos tendrán costos bien definidos: los permisos y las licencias tienden a tener costos publicados claros. Puede que tenga que estimar otros costos que son menos seguros, como los salarios de los empleados. Busque en línea y hable directamente con mentores, proveedores y proveedores de servicios para ver qué compañías similares pagan por los gastos.

Lea el artículo completo [aquí](#).



The Diversity Business Newsletter is a quarterly English-Spanish publication of the Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).

Contact Us

One Capitol Hill
Providence, RI 02908
Phone: (401) 574-8253
Elvys.ruiz@doa.ri.gov

Visit us on the web at
www.odeo.ri.gov

Credits

Photos used in this newsletter are a courtesy of the U.S. Small Business Administration, the Minority Business Development Agency | U.S. Department of Commerce, the Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO) and

<https://www.pexels.com/>
<https://unsplash.com/>
<https://pixabay.com/>