



BOLETÍN DE NEGOCIOS DE DIVERSIDAD



Boletín de Negocios de Diversidad | <http://odeo.ri.gov/> | Trimestral: Edición # 2, Abril-Junio, 2017

RI Department of Administration | Office of Diversity, Equity and Opportunity

Primer Foro de Negocios de Diversidad de RI atrae a 200 asistentes



El Estado de Rhode Island celebró con éxito su primer Foro de Negocios de Diversidad para conectar a diversos dueños de negocios con recursos y oportunidades para hacer crecer sus negocios con la ayuda de adquisiciones del gobierno estatal. El evento tuvo lugar en el Vets Auditorium de Providence el **jueves, 27 de abril**.

La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad y la Oficina de Diversidad de Proveedores, junto con organizaciones comunitarias como African Alliance of Rhode Island, Center for Southeast Asians, Center for Women & Enterprise, Higher Ground International, Latino Contractors Association, NAACP/Providence Branch, Oasis International, Progreso Latino, RI Hispanic Chamber of Commerce, Rhode Island Black Heritage Society, Rhode Island Black Contractors Association, Rhode Island Black Business Association, Rhode Island Indian Council y Urban Ventures, organizaron el evento. Aproximadamente 200 personas asistieron. Queremos agradecer a la comunidad de negocios por asistir, y esperamos más fructíferos debates sobre el crecimiento de los negocios minoritarios en el futuro!

Échele un vistazo: Taller sobre Mujeres en Oficios No Convencionales (Ver página 3)



CRECIMIENTO DE LAS EMPRESAS MINORITARIAS



Según la Agencia de Desarrollo de Negocios Minoritarios (MBDA, por sus siglas en inglés) para 2044, la prosperidad de la nación dependerá aún más de las minorías, el segmento de la población que crece más rápido. El espíritu empresarial es un camino seguro para la creación de riqueza y una economía nacional floreciente. Hoy en día, las empresas minoritarias de Estados Unidos representan el 29% de todas las empresas, pero sólo el 11% tienen empleados pagados. Si los MBE obtuvieran paridad empresarial*, la economía de los Estados Unidos alcanzaría 13 millones más de puestos de trabajo.

* La paridad empresarial se define como alcanzar la proporcionalidad entre la población de minorías adultas y las medidas empresariales, como el número de empresas, los ingresos brutos y los empleados.

Fuente:

<https://www.mbda.gov/page/minority-business-development-agency-vital-making-america-great>
https://www.mbda.gov/sites/mbda.gov/files/migrated/files/attachments/2012SBO_MBEFactSheet020216.pdf

EN ESTA EDICIÓN:

- El primer Foro Empresarial de Diversidad de RI atrae a 200 asistentes
- Crecimiento Empresas Minoritarias
- Mujeres en los Oficios No Convencionales: retos y oportunidades
- ¿Curioso acerca de cómo certificar su negocio como MBE, WBE o DBE? Hablemos.
- ¿Pensando en comenzar un negocio?
- ¡Gracias a nuestros socios!

¿Curioso acerca de cómo certificar su negocio como MBE, WBE o DBE? Hablemos.



La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO, por sus siglas en inglés) celebró un exitoso taller dirigido a empresas interesadas en solicitar la certificación como Minority Business Enterprise (MBE), Women Business Enterprise (WBE) y Disadvantaged Business Enterprise (DBE)

El taller fue presentado por Dorinda Keene, Administradora Asociada de la división Minority Business Enterprise Compliance Office (MBECO), quien es una experta en la materia. El evento tuvo lugar el jueves 25 de mayo de 2017 en el Center for Southeast Asians in Providence.

Ya sea que ya haya comenzado a trabajar en su solicitud o esté tratando de determinar si la certificación MBE/WBE/DBE beneficiará a su negocio, este taller es adecuado para usted", dijo Dorinda durante su presentación.

Nuestras metas incluyen aumentar el número de empresas MBE, WBE y DBE disponibles para la competencia por contrato; Fomentar las relaciones entre las firmas MBE, WBE y DBE con agencias estatales, agencias cuasi-estatales, agentes de compras y proveedores principales; Proveer oportunidades para el crecimiento y el desarrollo de empresas MBE, WBE y DBE; y asegurar el cumplimiento de la participación de las empresas MBE, WBE y DBE en todas las actividades de adquisición del Estado.

"Tener una certificación de negocios de propietarios minoritarios puede ayudarle a aprovechar una multitud de programas del sector público y privado. Además, es una gran herramienta de mercadeo, utilizada específicamente para mejorar su capacidad de hacer negocios en los mercados públicos", dijo Elvys Ruiz, Jefe de Desarrollo de Programas, a cargo de la Oficina de Diversidad de Proveedores y organizador del evento.

La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidades (ODEO) organiza talleres, seminarios, programas de capacitación técnica y sesiones de información en colaboración con universidades locales, organizaciones comunitarias, entidades públicas y otros para desarrollar habilidades y aumentar su capacidad educando a las empresas M/WBE actuales y potenciales y Empresas de Discapacidad.

La Oficina de Diversidad de Proveedores y la Oficina de Cumplimiento de las Empresas Minoritarias (MBECO) han programado seis talleres este año como parte de su esfuerzo para mejorar las habilidades y capacidades de firmas certificadas actualmente como MBE y potenciales empresas.

FOCO CULTURAL MAYO ES



Mayo es el Mes de la Herencia Asiático-Americana y de las Islas del Pacífico en los Estados Unidos. El mes de mayo fue elegido para conmemorar la inmigración de los primeros japoneses a los Estados Unidos el 7 de mayo de 1843 y para conmemorar el aniversario de la finalización del ferrocarril transcontinental el 10 de mayo de 1869. La mayoría de los trabajadores que pusieron las vías del tren en el proyecto fueron inmigrantes chinos.



Hay 8 millones de empresas de propiedad minoritaria en Estados Unidos, un 38% más que en 2007.

Más de 1.5 millones de negocios en los Estados Unidos son propiedad de asiáticos americanos, nativos de Hawai e isleños del Pacífico. Estas empresas representan \$508.6 mil millones en poder de gasto a nivel nacional y han resultado en la creación de más de 2.8 millones de empleos. Una gran mayoría de estas empresas son pequeñas y están impulsadas por la creatividad, el ingenio, la innovación en los negocios y el espíritu empresarial.

Fuente: Minority Business Development Agency

Mujeres en los Oficios No-Convencionales: Desafíos y Oportunidades



En abril, ODEO organizó un taller titulado: "Mujeres en los Oficios No-Convencionales", en el Providence Career and Technical Academy (PCTA) para conectar a mujeres y muchachas jóvenes con información sobre oportunidades de empleo en los oficios. El foro fue organizado por Human Resources Outreach and Diversity Office (HROD), de ODEO, en asociación con varias organizaciones comunitarias y asociaciones comerciales.



El taller contó con un panel de mujeres que actualmente trabajan en los oficios no convencionales quienes hablaron sobre los retos y gratificaciones de sus carreras. Las panelistas animaron a los asistentes a buscar oportunidades de empleo disponibles en los oficios no convencionales.

Representantes de varias organizaciones comerciales proporcionaron información sobre los requisitos de trabajo de esos oficios, programas de aprendizaje y otras oportunidades educativas para las mujeres que buscan saber más sobre el empleo en oficios específicos.

"Los oficios no convencionales proveen a las mujeres la oportunidad de una carrera con altos salarios, beneficios y planes de jubilación. Estas son buenas oportunidades especialmente para aquellas mujeres encargadas del hogar. Pueden criar a su familia y tener seguridad financiera," dijo Sabina Matos, coordinadora del evento.

ODEO organizó el evento con la colaboración de Rhode Island Building Trades Association, Rhode Island Department of Transportation, Providence School Department, YWCA of Northern RI, Building Futures, Center for Women and Enterprise, Rhode Island Commission on Women, Women Fund of Rhode Island y Women In Construction RI.

¿Pensando en comenzar un negocio?



Cualquier estructura de negocio que elija tiene implicaciones legales e impositivas. Aprenda sobre los diferentes tipos de estructuras de negocio y elija la que sea más adecuada para su negocio.

Sole Proprietorship (Propietario único)

Un propietario único es la estructura más simple y más común elegida para comenzar un negocio. Es un negocio no incorporado propiedad de un individuo y operado por este, sin distinción entre el negocio y usted, el propietario. Usted tiene derecho a todos los beneficios y es responsable de todas las deudas, pérdidas y obligaciones de su negocio. Aprenda más sobre Propietario único visitando <https://es.sba.gov/contenido/proprietario-unico>

Limited Liability Company (LLC)

Una sociedad de responsabilidad limitada es un tipo híbrido de estructura jurídica que ofrece las características de responsabilidad limitada de una corporación y las eficiencias fiscales y la flexibilidad operacional de una sociedad. Aprenda más sobre LLC visitando <https://es.sba.gov/contenido/sociedad-de-responsabilidad-limitada-llc>

Cooperative (Cooperativa)

Una cooperativa es una empresa u organización propiedad y operada para el beneficio de las personas que utilizan sus servicios. Las ganancias y utilidades generadas por la cooperativa se distribuyen entre los miembros, también conocidos como usuarios-propietarios. Aprenda más sobre cooperativa visitando <https://es.sba.gov/contenido/cooperativa>

Corporation (Corporación C)

Una corporación (algunas veces llamada una corporación C) es una entidad legal independiente propiedad de accionistas. Esto quiere decir que la propia corporación, no los accionistas que son sus propietarios, es la que se considera legalmente responsable de las acciones y deudas en que incurra el negocio. Aprenda más sobre Corporación visitando <https://es.sba.gov/contenido/corporacion>

Partnership (Sociedad)

Una sociedad es un negocio individual en el cual dos o más personas comparten la propiedad. Cada socio contribuye con todos los aspectos de la empresa, incluyendo dinero, propiedad, mano de obra o destreza. A cambio, cada socio comparte los beneficios y pérdidas de la empresa. Aprenda más sobre sociedad visitando <https://es.sba.gov/contenido/sociedad>

S Corporation (Corporación S)

Es un tipo especial de corporación creada a través de una elección de impuesto del IRS. Una corporación doméstica elegible puede evitar la doble tributación (una vez a la corporación y de nuevo a los accionistas) decidiendo ser considerada como una corporación S.

Para obtener más información sobre cómo iniciar un negocio en Rhode Island y elegir la estructura empresarial adecuada, visite el sitio web de la Secretaría de Estado de RI en: <http://sos.ri.gov/divisions/Business-Portal/Start-Or-Qualify-A-Business>

¡GRACIAS A NUESTROS COLABORADORES POR CONTRIBUIR AL EXITO DEL FORO DE NEGOCIOS DE DIVERSIDAD!

African Alliance of Rhode Island

Center for Southeast Asians

Center for Women & Enterprise

Higher Ground International

Latino Contractors Association

NAACP/Providence Branch

Oasis International

Progreso Latino

RI Hispanic Chamber of Commerce

Rhode Island Black Heritage Society

Rhode Island Black Contractors Association

Rhode Island Black Business Association

Rhode Island Indian Council

Urban Ventures



Center for Women & Enterprise



El Boletín de Negocios de Diversidad es una publicación trimestral en inglés-español del Departamento de Administración de RI | Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO).

Contáctenos

One Capitol Hill
Providence, RI 02908
Phone: (401) 574-8253
Elvys.ruiz@doa.ri.gov
Visítenos en la web en
<http://odeo.ri.gov/>

Créditos

Las fotos utilizadas en este boletín son cortesía de U.S. Small Business Administration, the Minority Business Development Agency | U.S. Department of Commerce y Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).