



ODEO DIVERSITY BUSINESS NEWSLETTER



Diversity Business Quarterly Newsletter | www.odeo.ri.gov | Issue # 7, July-September 2018

R.I. Department of Administration | Office of Diversity, Equity and Opportunity

La Gobernadora Raimondo Extiende el Grupo de Trabajo sobre Diversidad en la Construcción



El 6 de agosto de 2018, la gobernadora Gina M. Raimondo firmó una orden ejecutiva para extender el Grupo de Trabajo sobre Diversidad en la Construcción por un año más. El evento tuvo lugar en New England Highway Technologies, un negocio certificado como MBE en Cranston, administrado por Richard Bissonó, su propietario, con el apoyo de líderes comunitarios, empresas, organizaciones comunitarias y entidades y representantes del gobierno.

Más información en la página 2

ODEO logra avances hacia la Diversidad, Equidad e Inclusión

"Estamos comprometidos en ser el equipo que cambia la cultura hacia una mayor diversidad, equidad e inclusión en el empleo y la contratación del gobierno estatal de Rhode Island"

Cheryl Burrell, Directora Asociada, ODEO

ODEO supervisa las operaciones dentro de la Oficina Estatal de Igualdad de Oportunidades, la Oficina de Alcance Comunitario y Diversidad de Recursos Humanos, la Oficina de Cumplimiento de Empresas Comerciales Minoritarias y la Oficina de Diversidad de Proveedores.

RECONOCIENDO LA DIVERSIDAD

"Día de la Independencia de la Discapacidad"

Cada año, el 26 de julio se celebra el Día Nacional de la Independencia de la Discapacidad, que conmemora el aniversario de la firma de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) el 26 de julio de 1990.

En la firma de esa ley, el Presidente George Bush declaró: Hace tres semanas celebramos el Día de la Independencia de nuestra nación. Hoy estamos aquí para regocijarnos y celebrar otro 'Día de la Independencia', uno que está muy retrasado. Con la firma de hoy de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, todos los hombres, mujeres y niños con discapacidades pueden ahora pasar a través de puertas que una vez estuvieron cerradas, a una nueva era brillante de igualdad, independencia y libertad..."

EN ESTE NÚMERO:

- La Gobernadora Raimondo Extiende el Grupo de Trabajo sobre Diversidad en la Construcción
 - ODEO logra avances hacia la Diversidad, Equidad e Inclusión
 - Día de la Independencia de Discapacidad
 - Mes de la Herencia Hispana
 - Taller de Pre-certificación de ODEO
 - Empleo/Adquisiciones del Gobierno Estatal
 - Negocios Recientemente Certificados
- y más...

La Gobernadora Raimondo Extiende el Grupo de Trabajo sobre Diversidad en la Construcción



Governor Gina M. Raimondo con Darrell Waldron, Executive Director of the RI Indian Council y Cheryl Burrell, Associate Director, R.I. Department of Administration's Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).

El 6 de agosto de 2018, la gobernadora Gina M. Raimondo firmó una orden ejecutiva para extender el Grupo de Trabajo sobre Diversidad en la Construcción por un año más. El evento tuvo lugar en New England Highway Technologies, un negocio certificado minoritario en Cranston, administrado por Richard Bisonó, su propietario, con el apoyo de líderes comunitarios, empresas, organizaciones comunitarias y entidades y representantes del gobierno.

"La diversidad es una de las mayores fortalezas de nuestro estado", dijo la gobernadora Gina M. Raimondo. "Como Gobernadora, me comprometo a trabajar arduamente para apoyar la imparcialidad y la oportunidad para todos los residentes de Rhode Island. Hemos creado miles de empleos, particularmente en la construcción, pero debemos asegurarnos de que las empresas propiedad de minorías y mujeres tengan una buena oportunidad para conseguir esos trabajos. Me enorgullece extender este Grupo de Trabajo por un año más y seguir avanzando hacia la equidad".

Cheryl Burrell, Directora Asociada de la Oficina Estatal de Diversidad, Equidad y Oportunidad destacó los logros del programa MBE. Desde 2015, el número de empresas M/WBE ha aumentado en un 33%. La utilización de M/WBEs certificadas en todas las compras estatales se ha más que triplicado en los últimos tres años, del 4.1% en el año fiscal 2015 al 14.9% en los primeros tres trimestres del año fiscal 2018.

"Siempre he sabido que, con el apoyo del liderazgo, podemos lograr nuestras metas y objetivos para poder mover el dial de diversidad e inclusión en todo el gobierno", dijo Cheryl Burrell, Directora Asociada de la Oficina Estatal de Diversidad, Equidad y Oportunidad.

Darrell Waldron, copresidente del Grupo y Director Ejecutivo de RI Indian Council, dijo: "Cuando todas las personas trabajan juntas, el éxito es inminente".

"Gracias al liderazgo de la gobernadora Raimondo y al arduo trabajo de este grupo, pude proporcionar bienes y servicios directamente al estado como vendedor principal por primera vez este año", expresó Richard Bisonó, quien estuvo acompañado por su familia. "Creo que el trabajo continuo de este grupo conducirá a más oportunidades para pequeñas empresas como la mía".

"Hablando de la legislación sobre fianzas, pago rápido y retención propuesta por el grupo de trabajo durante la última sesión legislativa, esta extensión nos da un año más para presentarlos frente a la legislatura para su apoyo total", dijo Barbara Thornton, miembro del grupo de trabajo y socia de Brewster Thornton Group Architects.

Otros miembros del grupo de trabajo presentes fueron: Kasim Yarn, Director of RI Office of Veteran Affairs; Channavy Chhay, Executive Director of the Center for Southeast Asians; Mario Bueno, Executive Director of Progreso Latino; Julius Kola-wole, President of the African Alliance of Rhode Island and William Bundy, RI Black Heritage Society.



Governor Gina M. Raimondo con Richard Bisonó, propietario de New England Highway Technologies y sus hijas.

UPCOMING
workshop
ODEO



La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO) del Departamento de Administración de RI llevará a cabo este taller GRATUITO para firmas interesadas en solicitar la certificación como Minority Business Enterprise (MBE), Women Business Enterprise (WBE) y Disadvantage Business Enterprise (DBE).

Esta clase es gratuita, pero es necesario registrarse con Eventbrite en: <https://www.eventbrite.com/e/how-to-get-certified-as-a-minority-owned-business-odeo-pre-certification-workshop-tickets-48173905448>

CUANDO: September 13, 2018

DONDE: East Providence Library -Weaver-
41 Grove Ave., East Providence, RI 02914

HORA: 6:00 PM-7:30 PM

PONENTES:

Dorinda L. Keene, Assistant Administrator-MBE
Elvys Ruiz, Chief of the Supplier Diversity Office

En alianza con:
East Providence Public Library

Estimado equipo de ODEO



Ha sido un placer ser parte de este maravilloso equipo y tener esta impresionante oportunidad de conocerlos. Esta pasantía ha sido una experiencia enriquecedora, y desde el fondo de mi corazón, estoy muy agradecido de tener una experiencia de verano así, incluso si eso significa sacrificar el tiempo de ocio en la playa. Sin embargo, francamente, sentí que la pasantía en sí era una vacación, que al mismo tiempo me abrió los ojos al mundo de los adultos.

En general, me di cuenta del encomiable propósito de la oficina de ODEO, que es lograr el objetivo colectivo de garantizar prácticas justas dentro del gobierno estatal, ya sea contratando, previniendo la discriminación y garantizando la equidad y la oportunidad para todos los empleados. Me he ganado un nuevo respeto por el gobierno del estado. Sin esta pasantía, sería difícil imaginar en qué persona me convertiría, así que gracias por tomarse el tiempo para ayudarme a esculpir aún más mis experiencias y mi carrera profesional. En cualquier caso, espero mantenerme en contacto con ustedes.

Con gratitud,

Michael Tan

Aspectos destacados sobre el interno Michael Tan

Michael vino a nosotros a través Prepare Rhode Island Internship Program en julio, y fue un placer trabajar con él desde su primer día hasta el último. Habiendo contratado pasantes de nivel universitario, no estábamos seguros de qué esperar de un estudiante de secundaria, pero nos quedamos impresionados por el rendimiento, la consistencia y la actitud de Michael. Su dedicación y ética de trabajo hicieron posible que el personal de nuestra oficina completara proyectos y creara procesos que de otra manera no habríamos podido. Estamos encantados de recibir los comentarios positivos de Michael, y estamos igualmente agradecidos con él por mostrarnos lo brillante que es el futuro.

De todos nosotros en ODEO.

**PrepareRI es una iniciativa para preparar a todos los jóvenes de Rhode Island con las habilidades que necesitan para trabajos que pagan. Representa una asociación estratégica entre el gobierno de Rhode Island, líderes de la industria privada, el sistema de educación pública, universidades y organizaciones sin fines de lucro en todo el estado.*

Fuente: <https://www.prepare-ri.org/what-we-do/>

Negocios Minoritarios



“Las empresas pertenecientes a empleadores minoritarios en los Estados Unidos aumentaron aproximadamente un 4.9 por ciento en 2015 a 996,248 de 949,318 en 2014, según datos del U.S. Census Bureau’s 2015 Annual Survey of Entrepreneurs”

(Reporte complete en: <https://www.census.gov/newsroom/press-releases/2017/minority-owned-employerfirms.html>)

ODEO

Nuevas Firmas Certificadas como MBE/WBE June 1, 2018 – August 29, 2018:

1. Conanicut Cleaning, LLC
2. Construction Advocacy Professionals, LLC
3. DatamanUSA, LLC
4. Deborah Burton, d/b/a Senior’s Choice Consulting
5. E-Research and Management, Inc., d/b/a Educational Legacy Planning Group
6. Excellent Flooring, Inc.
7. Kettle, LLC
8. M & M Transport, LLC
9. Multi-Residential Kitchens, LLC
10. Northeast Contractors Supply, LLC
11. Peralta, LLC
12. Pro Tech Group, LLC
13. Prsic & Prsic, LLC
14. Sophaya, Inc.
15. Zephyr Preservation Studio, LLC

ODEO

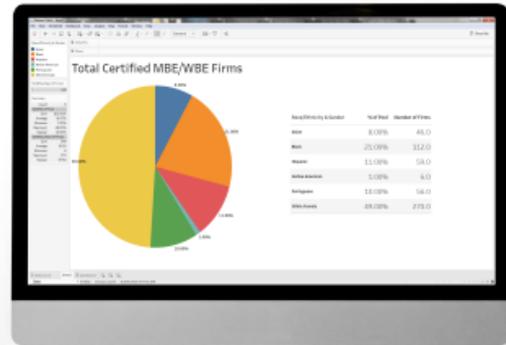
Nuevas Firmas Certificadas como DBE/ ACDBE June 1, 2018 – August 29, 2018:

1. Conanicut Cleaning, LLC
2. Echem Consultants, LLC
3. Excellent Flooring, Inc.
4. J. Cougler, Inc.
5. NASHnal Soil Testing, LLC
6. Prsic & Prsic, LLC
7. Saxon Ventures, LLC
8. Sophaya, Inc.
9. SUR Construction Services, Inc.

STATE GOVERNMENT PROCUREMENT

MBECO has new Fiscal Year reports for
Minority/Women Business Enterprises

[Click Here to access our online data dashboard.](#)



<http://odeo.ri.gov/offices/mbeco/reports/2017.php>

STATE GOVERNMENT EMPLOYMENT

State Government Employment
Opportunity Workshops

Looking to learn more
about State Jobs and
the Civil Service Exam
process ?

[Click Here to register for one of
our Workshops!](#)

<http://odeo.ri.gov/offices/hrod/workshop-registration.php>

ODEO Realizó un taller de Pre-certificación de MBE en la Biblioteca Pública de Warwick



The La Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO) realizó un taller GRATUITO para firmas interesadas en solicitar la certificación como Minority Business Enterprise (MBE), Women Business Enterprise (WBE) y Disadvantaged Business Enterprise (DBE).

El taller fue presentado por Dorinda Keene, Administradora Asociada de la Oficina de Cumplimiento de Empresas de Empresas Minoritarias (MBECO), y Elvys Ruiz, Director de la Oficina de Diversidad de Proveedores (SDO). El evento tuvo lugar en la Biblioteca Pública de Warwick el 8 de agosto de 2018.

"Ya sea que haya comenzado a trabajar en su aplicación o esté tratando de determinar si la certificación MBE/WBE/DBE beneficiará su negocio, este taller es adecuado para usted", declaró Dorinda durante su presentación.

"Tener una certificación de negocios de propietarios minoritarios puede ayudarlo a aprovechar una multitud de programas del sector público y privado. Además, es una excelente herramienta de mercadeo, utilizada específicamente para mejorar su capacidad de hacer negocios en mercados públicos", dijo Elvys Ruiz, Director de Desarrollo de Programas, a cargo de la Oficina de Diversidad de Proveedores y organizadora del evento.

La Oficina Oportunidad (ODEO, por sus siglas en inglés) organiza talleres, seminarios, programas de capacitación técnica y sesiones informativas en asociación con colegios locales, universidades, organizaciones comunitarias, entidades públicas y otros para desarrollar habilidades y aumentar la capacidad educando a los actuales y potenciales M/WBE y empresas de negocio de discapacidad.

LUZ CULTURAL



Cada año, los estadounidenses celebran el Mes Nacional de la Herencia Hispana del 15 de septiembre al 15 de octubre, celebrando la historia, la cultura y las contribuciones de los ciudadanos estadounidenses cuyos antepasados vinieron de España, México, el Caribe y América Central y del Sur.



La observación comenzó en 1968 como Hispanic Heritage Week bajo el presidente Lyndon Johnson y fue ampliada por el presidente Ronald Reagan en 1988 para cubrir un período de 30 días que comienza el 15 de septiembre y finaliza el 15 de octubre. Se promulgó el 17 de agosto, 1988, sobre la aprobación de la Ley Pública 100-402.



El día 15 de septiembre es significativo porque es el aniversario de la independencia de los países latinoamericanos: Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua. Además, México y Chile celebran sus días de independencia el 16 de septiembre y el 18 de septiembre, respectivamente. Además, el Día de Colón o el Día de la Raza, que es el 12 de octubre, cae dentro de este período de 30 días.

Licencias y Permisos



Extracto de la página web: www.sba.gov

Licencias y Permisos Estatales.

Las licencias y permisos que necesita del estado, condado o ubicación comercial. La ubicación de su empresa determina los impuestos, las leyes de zonificación y las regulaciones a las que estará sujeta su empresa. Tendrá que tomar una decisión estratégica sobre en qué estado, ciudad y vecindario elige iniciar su negocio. Las tarifas de su licencia comercial también variarán.

Los estados tienden a regular una gama más amplia de actividades que el gobierno federal. Por ejemplo, las actividades comerciales que normalmente se regulan localmente incluyen subastas, construcción y limpieza en seco, agricultura, plomería, restaurantes, tiendas y máquinas expendedoras.

Algunas licencias y permisos caducan después de un período de tiempo establecido. Manténgase al tanto de cuándo necesita renovarlos, a menudo es más fácil renovarlos que solicitar uno nuevo.

Tendrá que investigar las regulaciones de su propio estado, condado y ciudad. Los requisitos de la industria a menudo varían según el estado. Visite el sitio web de su estado para averiguar qué permisos y licencias necesita.

ENLACES IMPORTANTES EN RHODE ISLAND:

- ⇒ **RI Department of Labor and Training**
<http://www.dlt.ri.gov/profregs/>
- ⇒ **RI Licensing**
<https://www.ri.gov/Licensing/>
- ⇒ **RI Department of Business Regulation**
<http://www.dbr.state.ri.us/news/>
- ⇒ **Contractor's Registration and Licensing Board**
<http://www.crb.ri.gov/>



El Boletín de Negocios de Diversidad es una publicación trimestral en inglés-español del Departamento de Administración de RI | Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO).

Contáctenos

One Capitol Hill
Providence, RI 02908
Phone: (401) 574-8253
Elyvs.ruiz@doa.ri.gov

Visítenos en la Web:
www.odeo.ri.gov

Créditos

Las fotos utilizadas en este boletín son cortesía de U.S. Small Business Administration, the Minority Business Development Agency | U.S. Department of Commerce y Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).

y
<https://www.pexels.com/>
<https://unsplash.com/>
<https://pixabay.com/>