



ODEO

DIVERSITY BUSINESS NEWSLETTER



Diversity Business Newsletter

<http://odeo.ri.gov/>

Quarterly: Issue # 3, July-September 2017

RI Department of Administration | Office of Diversity, Equity and Opportunity

El Departamento de Administración de RI implementa nuevas regulaciones para la participación de MBE y WBE



En el año fiscal 2016, MBE, WBE y Empresas de Personas con Discapacidad recibieron sólo el 6,3% de los dólares de compras estatales, a pesar del requisito legal de que las MBE y WBE recibieran un mínimo de 10% de cada adquisición o proyecto.

Para abordar esta cuestión, el 5 de enero de 2017 la Gobernadora Gina M. Raimondo anunció una nueva meta de rendimiento para nivelar el campo de juego y ampliar las oportunidades económicas para todos los residentes de Rhode Island, duplicando la utilización de Minority Business Enterprise (MBE/WBE/ Disability Owned BE) para los contratos estatales a 12 por ciento para el año 2020.

Con el fin de lograr este objetivo, se han introducido nuevas mejoras en el programa que conducirán a una mayor utilización de Empresas Minoritarias (MBEs) en el proceso de adquisiciones de contratos con el estado. Estas mejoras incluyen la implementación de nuevas regulaciones para la participación de MBE y WBE en las adquisiciones estatales.

La División de Compras y la Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidades (ODEO, por sus siglas en inglés) co-organizaron una serie de capacitaciones que se llevaron a cabo en el Departamento de Administración de RI sobre las normas que rigen la participación de las pequeñas empresas en compras estatales de bienes y servicios y proyectos de obras públicas.

Los presentadores fueron Nancy McIntyre, Agente de Compras, División de Compras y Dorinda Keene, Administradora Auxiliar ODEO/ Minority Business Enterprise Compliance Office.

Mensaje de la Gobernadora Gina M. Raimondo



"Debemos crear condiciones que impulsen nuestra economía en dificultades, crear empleos y ampliar las oportunidades para todos los habitantes de Rhode Island. Sé que tenemos una colina alta para subir de donde estamos a donde debemos estar, pero juntos la subiremos".

EN ESTA EDICIÓN:

- El Departamento de Administración de RI implementa nuevas regulaciones para la participación de MBE y WBE
 - Mensaje de la Gobernadora Gina M. Raimondo
 - Oportunidades de Empleo Estatal
 - Su Negocio y la Ley de Americanos con Discapacidades (ADA)
 - Las empresas de propiedad hispana en aumento
 - Foco Cultural "Mes de la Herencia Hispana"
 - El nuevo personal de DO-DEO
- y más...*

Las empresas de propiedad hispana en ascenso



Un Panel de Discusión: Liderazgo Latino en América en el Foro de Líderes de Negocios Hispanos en la Casa Blanca, 29 de mayo de 2013.

El número de empresas estadounidenses propiedad de hispanos creció de 2.3 millones a 3.3 millones -o 46.3 por ciento- entre 2007 y 2012. En contraste, el número total de empresas estadounidenses aumentó 2.0 por ciento durante el mismo período, de 27.1 millones a 27.6 millones.

Los propietarios de negocios hispanos se define como tener personas de origen mexicano, puertorriqueño, cubano u otro origen hispano (como dominicanos o salvadoreños) que posean más del 50. 0 por ciento de las acciones o acciones de un negocio no agrícola que opera en los Estados Unidos. Los hispanos poseían 12.0 por ciento de todos los negocios en 2012, encima de 8.3 por ciento cinco años anterior.

La tasa de aumento de los ingresos de las empresas de propiedad hispana también superó a la de todas las empresas. Las empresas de propiedad hispana totalizaron 473.600 billones de dólares en ingresos en 2012, un aumento de 35.1 por ciento desde \$350.700 billones de dólares en 2007. En cambio, los ingresos de todas las empresas crecieron un 11.7 por ciento durante el mismo período, de \$30.0 trillones en 2007 a 33.5 trillones en 2012.

La Encuesta de Propietarios de Negocios no solo identifica si los dueños de negocios son de origen hispano en general, sino también su nacionalidad o grupo hispano específico. Cada grupo hispano vio la tasa de aumento entre 2007 y 2012 en el número de empresas que poseen superaron el promedio nacional: Cubanos (12.4 por ciento a 281,982), el mexicanos (56.8 por ciento a 1.6 millones), otro hispano o latino (hasta 44.1 por ciento a 1.1 millones) y puertorriqueños (un 65.0 por ciento a 258,221).

Además, un poco menos de la mitad de las empresas de propietarios hispanos (aproximadamente 1.5 millones, o 44.5 por ciento) en 2012 eran propiedad de mujeres.

The Survey of Business Owners not only identifies whether business owners are of Hispanic origin in general, but also their nationality, or specific Hispanic group. Each Hispanic group saw the rate of increase between 2007 and 2012 in the number of firms they owned outpace the national average: Cuban (up 12.4 percent to 281,982), Mexican (up 56.8 percent to 1.6 million), other Hispanic or Latino (up 44.1 percent to 1.1 million) and Puerto Rican (up 65.0 percent to 258,221).

Fuente: Minority Business Development Agency <http://www.mbd.gov/news/news-and-announcements/2016/12/hispanic-owned-businesses-upswing>

FOCO CULTURAL



Cada año, los estadounidenses observan el Mes Nacional de la Herencia Hispana del 15 de septiembre al 15 de octubre, celebrando las historias, culturas y contribuciones de los ciudadanos estadounidenses cuyos antepasados vinieron de España, México, el Caribe y América Central y del Sur.



La observación comenzó en 1968 como Semana de la Herencia Hispana bajo el Presidente Lyndon Johnson y fue ampliada por el Presidente Ronald Reagan en 1988 para cubrir un período de 30 días comenzando el 15 de septiembre y finalizando el 15 de octubre. Fue promulgado en ley el 17 de agosto de 1988, con la aprobación de la Ley Pública 100-402.

El día 15 de septiembre es significativo porque es el aniversario de la independencia de los países de América Latina, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua. Además, México y Chile celebran sus días de independencia el 16 de septiembre y el 18 de septiembre, respectivamente. También, el Día de Colón o Día de la Raza, que es el 12 de octubre, se encuentra dentro de este período de celebración de 30 días.

Fuente:
<http://www.hispanicheritagemonth.gov/about/>

Conozca Nuevo Personal de ODEO

Jean Heiss Programming Services Officer DBE



Jean M. Heiss es la nueva Oficial de Servicios de Programación del programa Disadvantage Business Enterprise (DBE) en la Oficina de Diversidad Equidad y Oportunidad (ODEO). Antes de unirse a ODEO, la Sra. Heiss trabajó en el Departamento de Transporte de RI durante 33 años. En ese tiempo trabajó en la unidad de Contratos y Especificaciones ayudando con licitaciones y adjudicaciones de contratos de construcción.

También trabajó en la Unidad de Derechos Civiles como Oficial de Cumplimiento Externo de la Oficina para la Igualdad de Oportunidades de Empleo (EEO, por sus siglas en inglés), donde fue responsable de la fijación de metas para el DBE, así como de las Aprobaciones de los Subcontratistas y de los Cierres de Verificación de DBE. Ella está muy contenta de poder continuar su trabajo con el programa DBE en su nuevo papel en la Certificación de DBE/MBE.

En su papel de Oficial de Servicios de Programación (DBE), Jean apoyará el trabajo de la Oficina de Cumplimiento de las Empresas Minoritarias existentes, proporcionando servicios de certificación. También trabajará con la Oficina de Diversidad de Proveedores para organizar eventos de redes que fomenten la creación de relaciones entre proveedores principales, directores de proyectos y empresas certificadas como DBE/MBE/WBE. Jean también colaborará con otros e impartirá de forma independiente talleres de capacitación sobre certificación y seminarios que creen capacidad y proporcionen oportunidades educativas para las empresas actuales y futuras de DBE/MBE/WBE. Además, trabajará asiduamente para incrementar la utilización de MBEs en actividades estatales, municipales y cuasi-gubernamentales de adquisiciones abogando en su nombre.

Vilma Peguero, J.D. Programming Services Officer EEO



Vilma Peguero, J.D. es la nueva Oficial de Servicios de Programación para EEO, de la Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidades (ODEO). La Sra. Peguero obtuvo el título de Doctora en Leyes en Western Michigan University Cooley Law School. Obtuvo su Licenciatura en Ciencias Políticas, con un título menor en Periodismo y un segundo título menor en Derecho, Justicia y Sociedad de la Universidad de Rhode Island. Antes de unirse a ODEO, la Sra. Peguero trabajó en el campo de Resolución de Disputas Alternativas. La Sra. Peguero está comprometida a servir al público y a la comunidad. Ella es voluntaria en refugios para personas sin hogar y en la Asociación de Abogados Hispánicos de Rhode Island ayudando a proveer servicios de inmigración para individuos y familias que buscan obtener la ciudadanía de los Estados Unidos.

En su función de Oficial de Servicios de Programación (EEO), Vilma apoyará el trabajo de la Oficina Estatal de Igualdad de Oportunidades existente, liberando al Administrador de los deberes que implican la igualdad de oportunidades y la acción afirmativa. También investigará, mediará y/o conciliará las quejas de discriminación. Vilma ayudará con la planificación, desarrollo de programas, capacitación y orientación técnica en la preparación de los Planes de Acción Afirmativa. Además, auditará los Planes de Acción Afirmativa y supervisará el cumplimiento de los contratos de los proveedores; Y servirá como asesora de agencias estatales y otros grupos relacionados, en asuntos concernientes con la igualdad de oportunidades y la acción afirmativa; y ejecutará otros trabajos similares como sea necesario.

Firmas recién certificadas como MBE y/o WBE entre el 1 de enero de 2017 y el 30 de junio de 2017

1. Aargo Environmental, Inc.
2. Ace Enterprises, LLC, d/b/a Ace Mattress Recycling
3. ALD, LLC, d/b/a Architectural Lighting Design, d/b/a Arch Lighting, LLC
4. B + AC, LLC
5. Benedicto Muralles
6. BT Consulting, LLC
7. C.R. Dynamics & Associates, Inc.
8. Coastview Realty, LLC, d/b/a Coastview Solutions
9. Conference Solutions, LLC
10. Consulting Services Group, LLC
11. Costa Companies, Inc.
12. Custom Floors Design, Inc.
13. Cynthia M. Kaplan, LEED AP, LLC, d/b/a CMK LEED
14. D & E Concrete Solutions, LLC
15. Diane Wilbur, d/b/a Soft Skills Training Group
16. Eastside Chiropractic Center, Inc.
17. ePath Learning, Inc.
18. Franca Service, Inc.
19. Frishco, Ltd.
20. GPS – Gils Property Services, LLC
21. Hailee Dunn Consulting
22. J.S. Interior Construction, Inc.
23. KJ Maul Construction, LLC
24. Law Office of Don T. O'Bannon PC
25. Lisa Dare, d/b/a Blythe Daggett Consulting
26. Lone Star Assessment & Publishing, LLC
27. Martinez Couch & Associates, LLC
28. Micro Clean Professional Services, Inc.
29. Middlesex Commercial Sales, LLC
30. MJ Datacorp, Ltd.
31. Momentum, Inc., d/b/a Momentum, Inc. of PA
32. New England Specialty Services, Inc.
33. Ocean State Signal Co., Inc.
34. OHS Training & Consulting, Inc.
35. Olneyville Arts Collaborative, LLC
36. Paul Carpenter Associates, Inc.
37. PHP Engineering, Inc.
38. PMR Sourcing, LLC
39. Rodriguez Data Solutions, LLC
40. Sanchez & Bustillo Construction, LLC
41. Searle Design Group, LLC
42. Smart Solutions Group LBTT, LLC
43. TAJ Contract Cleaning, LLC
44. Tech Comm Partners, Inc.
45. The Florez Group, Inc., d/b/a Drupal Connect
46. The Melior Group, Inc.
47. The Mercurio Group Real Estate, Inc.
48. Toscano Clement Taylor, LLC
49. Total Mechanical Service Corporation

Firmas recién certificadas como DBE y/o ACDBE entre 1 de enero de 2017 y el 30 de junio de 2017

1. ACK Marine & General Contracting, LLC
2. Anvil Steel Engineering, Inc.
3. Audacious Inquiry, LLC
4. Boston Bridge & Steel, Inc.
5. CDW Consultants, Inc.
6. Chandler & Campbelle Investment Group, LLC
7. Custom Networks, Inc.
8. Division 8 Installations, LLC
9. DY Consulting Engineers, P.C., d/b/a DY Consultants
10. Early Bird Power, LLC
11. Eastern Bridge Works
12. Elite Professionals, LLC
13. Enjoi Transportation, LLC
14. Holder, Inc., d/b/a Donovan Electric
15. Hybmm Overseas, Inc.
16. IMX Cargo, LLC
17. JCM & Associates, Inc., d/b/a Blue Goose Uniforms
18. J-Tec Metal Products, Inc.
19. Kelly Steel, LLC
20. Laura Marcolini & Associates, Inc.
21. Lobrien Enterprises Limited, d/b/a LCL Advisors, Inc.
22. Macres Manufacturing, Inc.
23. Middlesex Commercial Sales, LLC
24. MS Unlimited, Inc.
25. New England Specialty Services, Inc.
26. Ocean State Signal Co., Inc.
27. OHS Training & Consulting, Inc.
28. Perez Project Consulting, Inc.
29. Phalanx Consulting and Solutions, LLC
30. QMF Steel, Inc.
31. Saugus Construction Corporation
32. Secured Mobility, LLC
33. Smart Solutions Group LBTT, LLC
34. Soil Exploration Corporation
35. TAJ Contract Cleaning, LLC
36. Total Mechanical Service Corporation
37. U.S. Essential Supply & Services, LLC
38. Universal Cleaning Concept, LLC
39. Visage Production, Inc.
40. Vista IT Solutions, LLC

FELICITACIONES!



El 2 de agosto, la Gobernadora Gina Raimondo reconoció a 20 personas y equipos como parte de los primeros Premios Anuales de Reconocimiento de Empleados de la Rama Ejecutiva. Muraina Akinfolarin, del DOT recibió un premio por sus contribuciones excepcionales a través de la participación en proyectos de servicio comunitario o servicio voluntario con organizaciones sin fines de lucro.

Nueva Legislación Fortalecerá las Oportunidades para que Pequeños Negocios de Propiedad de Veteranos de RI Contraten con el Estado



En enero de 2017, la Asamblea General aprobó una nueva legislación para crear un Programa para asistir a las Empresas de Veteranos de RI. La legislación fue patrocinada por el senador Marc A. Cote y el representante Michael A. Morin para impulsar el empleo y las oportunidades de negocios para los veteranos en Rhode Island.

El proyecto de ley, ahora firmado por la gobernadora, otorga a las pequeñas empresas propiedades de veteranos la misma oportunidad que se ha otorgado a las empresas de propiedad de mujeres y minorías en el estado. Además, "honrará a los veteranos de los servicios armados de los Estados Unidos por su servicio y les ayudará aumentando las oportunidades para que las pequeñas empresas de propiedad de veteranos participen en los contratos y subcontratos de agencias estatales y lleve a cabo la política estatal de apoyar la participación más completa posible" De firmas propiedad y controladas por veteranos certificados en proyectos de obras públicas financiados por el estado y compras en el estado de bienes y servicios. Esto incluye asistir a estos negocios a lo largo de la vida de los contratos en los que participan".

Esto se aplicará a todas y cada una de las adquisiciones estatales, incluyendo, pero no limitado a, la adquisición de bienes, servicios, proyectos de obras públicas o contratos financiados en su totalidad o en parte por fondos estatales o fondos que, de acuerdo con una subvención federal O de otro modo, el estado gasta o administra o en el cual el estado es signatario del contrato de construcción.

El proyecto de ley fue copatrocinado por los senadores Walter Felag, Erin Lynch Prata y James Seveney; Y los representantes Stephen Casey, Robert Phillips, Jean Philippe Barros y James McLaughlin.

Para obtener más información sobre esta legislación, visite <http://webserver.rilin.state.ri.us/BillText/BillText17/HouseText17/H5280.pdf>



El Boletín de Negocios de Diversidad es una publicación trimestral en inglés-español del Departamento de Administración de RI | Oficina de Diversidad, Equidad y Oportunidad (ODEO).

Contáctenos

One Capitol Hill
Providence, RI 02908
Phone: (401) 574-8253
Elyvs.ruiz@doa.ri.gov

Visit us on the web at
<http://odeo.ri.gov/>

Créditos

Las fotos utilizadas en este boletín son cortesía de U.S. Small Business Administration, the Minority Business Development Agency | U.S. Department of Commerce y Office of Diversity, Equity and Opportunity (ODEO).